

Remuneratierapportage over 2019

De remuneratierapportage over 2019 geeft de hoogte van het vaste jaarsalaris, de hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de in de arbeidsovereenkomst opgenomen afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria weer.

Remuneratierapportage 2019	
Naam:	Ruud Sondag
Functie:	Voorzitter Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Bepaalde tijd van 4 jaar (m.i.v. 25-5-2018)
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (m.i.v. 25-5-2018)
Vast salaris per maand 2017:	n.v.t.
Vast salaris per maand 2018:	€ 40.018
Vast salaris per maand 2019:	€ 40.018
Vast salaris 2017:	n.v.t.
Vast salaris 2018:	€ 312.296
Vast salaris 2019:	€ 518.635
Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017:	n.v.t.
Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018:	n.v.t.
Beoogde variabele beloning over 2018 in 2019:	n.v.t.
Uitgekeerde variabele beloning over 2018 in 2019:	n.v.t.
Beoogde variabele beloning over 2019 in 2020:	n.v.t.
Prestatiecriteria 2019:	n.v.t.
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2017:	n.v.t.
Pensioenkosten 2018:	€ 20.382 (werkgeverslasten) € 36.107 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2019:	€ 31.958 (werkgeverslasten) € 59.604 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Ja, de waarde van de vergoeding is gefixeerd op anderhalf maal het daadwerkelijk laatstgenoten jaarsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag, met als maximum de waarde van het salaris vermeerderd met de vakantietoeslag in de periode vanaf de beëindigingsdatum tot aan de datum dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege zou eindigen.

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

Remuneratierapportage 2019	
Naam:	Kees-Jan Rameau
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2008) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021
Vast salaris per maand 2017:	€ 29.692 (1-4-2017)
Vast salaris per maand 2018:	€ 29.692 (1-4-2018)
Vast salaris per maand 2019:	€ 29.692 (1-4-2019)
Vast salaris 2017:	€ 383.858
Vast salaris 2018:	€ 384.810
Vast salaris 2019:	€ 384.810
Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017:	€ 64.303
Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018:	€ 57.962
Beoogde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 84.658
Uitgekeerde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 84.658
Beoogde variabele beloning over 2019 in 2020:	€ 84.658
Prestatiecriteria 2019:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject 3. Strategie, groei en overnames 4. Duurzaamheid
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2017:	€ 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2018:	€ 27.180 (werkgeverslasten) € 40.560 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2019:	€ 27.627 (werkgeverslasten) € 40.200 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

Remuneratierapportage 2019	
Naam:	Guido Dubbeld
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2011 tot 1-4-2015) Herbenoemd 1-4-2015 tot 1-4-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021
Vast salaris per maand 2017:	€ 29.692 (1-4-2017)
Vast salaris per maand 2018:	€ 29.692 (1-4-2018)
Vast salaris per maand 2019:	€ 29.692 (1-4-2019)
Vast salaris 2017:	€ 383.858
Vast salaris 2018:	€ 384.810
Vast salaris 2019:	€ 384.810
Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017:	€ 52.955
Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018:	€ 45.679
Beoogde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 67.342
Uitgekeerde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 67.342
Beoogde variabele beloning over 2019 in 2020:	€ 100.051
Prestatiecriteria 2019:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject 3. In control 4. Duurzaamheid
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2017:	€ 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2018:	€ 27.180 (werkgeverslasten) € 40.560 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2019:	€ 27.627 (werkgeverslasten) € 40.200 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

Remuneratierapportage 2019	
Naam:	Frans van de Noort
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (per moment splitsing)
Vast salaris per maand 2017:	€ 23.534 (1-4-2017)
Vast salaris per maand 2018:	€ 24.329 (1-4-2018)
Vast salaris per maand 2019:	€ 25.123 (1-4-2019)
Vast salaris 2017) ¹ :	€ 279.583
Vast salaris 2018:	€ 312.725
Vast salaris 2019:	€ 323.025
Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017:	n.v.t.
Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018:	€ 44.454
Beoogde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 79.964
Uitgekeerde variabele beloning over 2018 in 2019:	€ 79.964
Beoogde variabele beloning over 2019 in 2020:	€ 77.526
Prestatiecriteria 2019:	1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject 3. Herstructurering 4. Duurzaamheid
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2017:	€ 20.440 (werkgeverslasten) € 26.807 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2018:	€ 24.485 (werkgeverslasten) € 28.992 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2019:	€ 25.576 (werkgeverslasten) € 30.120 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

)¹ de heer Van de Noort is per moment van splitsing benoemd tot RvB lid. Vandaar dat dit vaste salaris enkel de periode van 1 februari 2017 tot en met 31-12-2017 beslaat.

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoelage.