

Remuneratierapportage over 2018

De remuneratierapportage over 2018 geeft de hoogte van het vaste jaarsalaris, de hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de in de arbeidsovereenkomst opgenomen afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria weer.

| Remuneratierapportage 2018 | |
|---|---|
| Naam: | Ruud Sondag |
| Functie: | Voorzitter Raad van Bestuur |
| Duur van de arbeidsovereenkomst: | Bepaalde tijd van 4 jaar (m.i.v. 25-5-2018) |
| Duur van de benoeming (statutair): | 4 jaar (m.i.v. 25-5-2018) |
| Vast salaris per maand 2016: | n.v.t. |
| Vast salaris per maand 2017: | n.v.t. |
| Vast salaris per maand 2018: | € 40.018 |
| Vast salaris 2016: | n.v.t. |
| Vast salaris 2017: | n.v.t. |
| Vast salaris 2018: | € 312.296 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2015 in 2016: | n.v.t. |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017: | n.v.t. |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018: | n.v.t. |
| Beoogde variabele beloning over 2018 in 2018: | n.v.t. |
| Prestatiecriteria 2018: | n.v.t. |
| Pensioenafspraken: | Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000 |
| Pensioenkosten 2016: | n.v.t. |
| Pensioenkosten 2017: | n.v.t. |
| Pensioenkosten 2018: | € 20.382 (werkgeverslasten) € 36.107 (tegemoetkoming) |
| Afvloeiingsregeling: | Ja, de waarde van de vergoeding is gefixeerd op anderhalf maal het daadwerkelijk laatstgenoten jaarsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag, met als maximum de waarde van het salaris vermeerderd met de vakantietoeslag in de periode vanaf de beëindigingsdatum tot aan de datum dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege zou eindigen. |

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.

| Remuneratierapportage 2018 | |
|---|--|
| Naam: | Kees-Jan Rameau |
| Functie: | Lid Raad van Bestuur |
| Duur van de arbeidsovereenkomst: | Onbepaalde tijd |
| Duur van de benoeming (statutair): | 4 jaar (vanaf 1-4-2008) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021 |
| Vast salaris per maand 2016: | € 29.398 (1-4-2016) |
| Vast salaris per maand 2017: | € 29.692 (1-4-2017) |
| Vast salaris per maand 2018: | € 29.692 (1-4-2018) |
| Vast salaris 2016: | € 378.250 |
| Vast salaris 2017: | € 383.858 |
| Vast salaris 2018: | € 384.810 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2015 in 2016: | € 86.363 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017: | € 64.303 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018: | € 57.962 |
| Beoogde variabele beloning over 2018 in 2018: | € 84.658 |
| Prestatiecriteria 2018: | 1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject 3. Strategie, groei en overnames |
| Pensioenafspraken: | Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000 |
| Pensioenkosten 2016: | € 21.171 (werkgeverslasten) € 35.988 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2017: | € 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2018: | € 27.180 (werkgeverslasten) € 40.560 (tegemoetkoming) |
| Afvloeiingsregeling: | Gefixeerd op één jaarsalaris |

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoelage.

| Remuneratierapportage 2018 | |
|---|---|
| Naam: | Guido Dubbeld |
| Functie: | Lid Raad van Bestuur |
| Duur van de arbeidsovereenkomst: | Onbepaalde tijd |
| Duur van de benoeming (statutair): | 4 jaar (vanaf 1-4-2011 tot 1-4-2015) Herbenoemd 1-4-2015 tot 1-4-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021 |
| Vast salaris per maand 2016: | € 29.398 (1-4-2016) |
| Vast salaris per maand 2017: | € 29.692 (1-4-2017) |
| Vast salaris per maand 2018: | € 29.692 (1-4-2018) |
| Vast salaris 2016: | € 378.250 |
| Vast salaris 2017: | € 383.858 |
| Vast salaris 2018: | € 384.810 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2015 in 2016: | € 86.363 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017: | € 52.955 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018: | € 45.679 |
| Beoogde variabele beloning over 2018 in 2018: | € 67.342 |
| Prestatiecriteria 2018: | 1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject |
| Pensioenafspraken: | Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000 |
| Pensioenkosten 2016: | € 21.171 (werkgeverslasten) € 35.988 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2017: | € 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2018: | € 27.180 (werkgeverslasten) € 40.560 (tegemoetkoming) |
| Afvloeiingsregeling: | Gefixeerd op één jaarsalaris |

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoelage.

| Remuneratierapportage 2018 | |
|---|--|
| Naam: | Frans van de Noort |
| Functie: | Lid Raad van Bestuur |
| Duur van de arbeidsovereenkomst: | Onbepaalde tijd |
| Duur van de benoeming (statutair): | 4 jaar (per moment splitsing) |
| Vast salaris per maand 2016: | n.v.t. |
| Vast salaris per maand 2017: | € 23.534 (1-4-2017) |
| Vast salaris per maand 2018: | € 24.329 (1-4-2018) |
| Vast salaris 2016: | n.v.t. |
| Vast salaris 2017) ¹ : | € 279.583 |
| Vast salaris 2018: | € 312.725 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2015 in 2016: | n.v.t. |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017: | n.v.t. |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018: | € 44.454 |
| Beoogde variabele beloning over 2018 in 2018: | € 79.964 |
| Prestatiecriteria 2018: | 1. Financieel resultaat (EBITDA) 2. Succesvol privatiseringstraject 3. Performance verbeterprogramma |
| Pensioenafspraken: | Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000 |
| Pensioenkosten 2016: | n.v.t. |
| Pensioenkosten 2017: | € 20.440 (werkgeverslasten) € 26.807 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2018: | € 24.485 (werkgeverslasten) € 28.992 (tegemoetkoming) |
| Afvloeiingsregeling: | Gefixeerd op één jaarsalaris |

)¹ de heer Van de Noort is per moment van splitsing benoemd tot RvB lid. Vandaar dat dit vaste salaris enkel de periode van 1 februari 2017 tot en met 31-12-2017 beslaat.

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoelage.

| Remuneratierapportage 2018 | |
|---|--|
| Naam: | Jeroen de Haas |
| Functie: | Voorzitter Raad van Bestuur (geëindigd m.i.v. 25-5-2018) |
| Duur van de arbeidsovereenkomst: | Onbepaalde tijd (geëindigd m.i.v. 1-9-2018) |
| Duur van de benoeming (statutair): | 4 jaar (vanaf 1-1-2007) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021 (geëindigd m.i.v. 25-5-2018) |
| Vast salaris per maand 2016: | € 39.622 (1-4-2016) |
| Vast salaris per maand 2017: | € 40.018 (1-4-2017) |
| Vast salaris per maand 2018: | € 40.018 (1-4-2018) |
| Vast salaris 2016: | € 509.750 |
| Vast salaris 2017: | € 517.351 |
| Vast salaris 2018: | € 345.757 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2015 in 2016: | € 96.832 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2016 in 2017: | € 81.560 |
| Uitgekeerde variabele beloning over 2017 in 2018: | € 61.565 |
| Beoogde variabele beloning over 2018 in 2018: | n.v.t. |
| Prestatiecriteria 2018: | n.v.t. |
| Pensioenafspraken: | Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000 |
| Pensioenkosten 2016: | € 24.486 (werkgeverslasten) € 53.124 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2017: | € 29.833 (werkgeverslasten) € 59.472 (tegemoetkoming) |
| Pensioenkosten 2018: | € 21.214 (werkgeverslasten) € 39.976 (tegemoetkoming) |
| Afvloeiingsregeling: | Gefixeerd op twee jaarsalarissen De afvloeiingsregeling is een onderdeel van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst en is in 2018 aan de heer De Haas uitbetaald. Dit betrof een bedrag van € 1.221 duizend. Daarnaast is conform de gemaakte afspraken een bedrag van € 29.818 betaald voor de prestaties over 2018. |

* het vaste salaris per jaar bestaat uit: het daadwerkelijk uitgekeerde salaris inclusief in dat jaar opgebouwde vakantietoeslag.